

מיזם מוארד

החברה הערבית בישראל מאופיינת בפערים משמעותיים ביחס לחברה כולה במונחי איכות התשתיות, ביצועי מערכות ציבוריות כגון חינוך ופנים, נגישות לתעסוקה והשכלה, תחבורה ציבורית ועוד. פערים אלה נוצרו בין השאר בשל מגנוני תקצוב לקויים שאינם מותאמים למדיניות לשילוב כלכלי של אוכלוסיות מוחלשות.

החלטות 922 ו-1480 על רקע האמור לעיל ובהמשך לשורה של החלטות ממשלה קודמות שעוסקות בחברה הערבית, התקבלו החלטות 922 ו-1480 כתכניות חומש שמטרתן להביא לצמצום הפערים ולשילובה הכלכלי של החברה הערבית בכלכלת המדינה.

אתגר מיצוי משאבי ממשלה

אל מול הפוטנציאל העצום הגלום בתכניות החומש לחיזוק החברה הערבית, קיימים אתגרים רבים, בטווח הקצר והארוך, עמם יש להתמודד בתהליך יישום החלטות החומש. מחקרים מצביעים על כך שכספים שניתנים במסגרת החלטות הממשלה - בין אם מדובר בחיזוק אזור גיאוגרפי, אוכלוסייה מסוימת או תחום עשייה - **אינם מנוצלים כתוצאה מחסמים מבניים מסוגים שונים**. אתגר זה מתעצם עוד יותר כאשר הדברים אמורים ברשויות מקומיות פריפריאליות ובמיוחד ברשויות מקומיות בחברה הערבית.

אתגרי הרוחב במיצוי הפוטנציאל הקיים בהחלטות הממשלה מקורם בארבעה צירים מרכזיים: משרדי הממשלה, שאינם תמיד מתואמים ביניהם ואינם מתאימים את כלי התכנון והיישום לצרכים בשטח; הרשויות המקומיות שחסרות זמן ויכולות ארגוניות להתמודדות עם המשימה מערכת היחסים בין השלטון המרכזי והמקומי; שמתאפיינת בהיעדר אמון, חוסר תיאום וחוסר בנגישות; חסמים נוספים הנובעים ממכלול נסיבות, כאשר בהקשר של יישובים ערבים רבים מהם נוגעים לנושא התכנון, לבעלות על הקרקעות ולזמינות קרקעות מדינה.

ממצא משאבים ומפתח כלכלי- תפקיד ייעודי חדש

על מנת להבטיח יישום מיטבי של החלטות הממשלה והגדיל את יכולת מיצוי המשאבים בכלל ברשויות הערביות, יש לסייע לרשויות במיצוי המשאבים העומדים או העשויים לעמוד לרשותן כמו גם לתפקודן היעיל של הרשויות בכלל. לפיכך מקדם המשרד לשוויון חברתי בשיתוף אלקא ג'וינט ומשרד הפנים **תפקיד חדש ברשויות המקומיות** שיעסוק בנושא.

תפקידי הממצא ברשות:

- **מיצוי ומעקב** אחר תקציבי החלטות החומש ברשות
- **איתור חסמים** למיצוי משאבים ברשות וחתימה לפתרונות
- **איתור הזדמנויות** לתקציבים ומשאבים מהממשל **וממקורות נוספים**
- **טיוב ממשקי עבודה** בתוך הרשות וכן בין הרשות לממשל המרכזי ולגופים נוספים
- **יצירה וחיזוק קשרים** עם גופי חברה אזרחית, מגזר עסקי ופילנתרופיה להגדלת מעגלי התמיכה
- **ביסוס תשתיות עבודה רשותיות** כגון בניית בסיסי מידע ונתונים, בניית תכניות עבודה מבוססות תקציבים ועוד
- **קידום חשיבה ותכנון אסטרטגי** בתוך הרשות למיצוי משאבים ופיתוח כלכלי

תהליך ההכשרה במיזם מוארד

צירים מרכזיים בתכנית ההכשרה



מבנה ההכשרה המרוכזת

מבנה מודולרי



תכנית הליווי שמיזם



- הכשרה מרוכזת בת 8 שבועות בהם ילמדו את תכנים של ממשל מקומי ומרכזי, תכנון עירוני ופיתוח כלכלי
- בתהליך ההכשרה המרוכזת נעסוק במקביל ברכישת ידע, מיומנויות ותפיסת תפקיד כך שבסוף ההכשרה יהיה לממצה המשאבים ידע בסיסי.
- הליווי בתפקיד יהיה לאורך 3 שנים בהם ימשיך להתקיים ליווי ברמה האישית, האזורית והארצית.